



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - FONDI EUROPEI A FAVORE DELL'APPRENDIMENTO PER TUTTI

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE " G. SPERANZA" CENTOLA

COD. MEC. SAIC8AP00R - CF 93012010653 - C.U. UFESKE

Autonomia 169 - 62° Distretto Scolastico - Sapri (SA)

via R. Talamo - 84051 - CENTOLA (SA)

E - Mail : saic8ap00r@istruzione.it - www.iccentola.gov.it Tel. 0974933048

PROGETTO	PERSONALE INTERESSATO	ORE PRO-CAP.	Comp. Orario	ore Tot. da retribuire	compenso lordo	IRAP 8,50 %	INPDAP STATO	LORDO STATO
LETTORI SI DIVENTA Primaria Palinuro	1	10	€ 35,00	10	€ 350,00	€ 29,75	€ 84,70	€ 464,45
TOTALE COMPLESSIVO					€ 350,00	€ 29,75	€ 84,70	€ 464,45

PROGETTO	PERSONALE INTERESSATO	ORE PRO-CAP.	Comp. Orario	ore Tot. da retribuire	compenso lordo	IRAP 8,50 %	INPDAP STATO	LORDO STATO
MUSICA INSIEME Primaria	1	52	€ 17,50	160	€ 2.800,00	€ 238,00	€ 677,60	€ 3.715,60
	3	36	€ 17,50					
TOTALE COMPLESSIVO					€ 2.800,00	€ 238,00	€ 677,60	€ 3.715,60

PROGETTO	PERSONALE INTERESSATO	ORE PRO-CAP.	Comp. Orario	ore Tot. da retribuire	compenso lordo	IRAP 8,50 %	INPDAP STATO	LORDO STATO
INSIEME A SCUOLA	7	10	€ 17,50	70	€ 1.225,00	€ 104,12	€ 104,12	€ 1.625,58
TOTALE COMPLESSIVO					€ 1.225,00	€ 104,12	€ 104,12	€ 1.625,58

PROGETTO	PERSONALE INTERESSATO	ORE PRO-CAP.	Comp. Orario	ore Tot. da retribuire	compenso lordo	IRAP 8,50 %	INPDAP STATO	LORDO STATO
GIOCHI SPORTIVI STUDENTESCHI	1	30	€ 35,00	30	€ 1.050,00	€ 89,25	€ 254,10	€ 1.393,35
TOTALE COMPLESSIVO					€ 1.050,00	€ 89,25	€ 254,10	€ 1.393,35

TOTALE DISPONIBILE PER PROGETTI € 23.298,20

TOTALE PROGETTI € 21.805,00

ACCANTONATO COME FONDO DI RISERVA

1.493,20

Del Vecchio

[Signature]



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE ALTERNATIVE PER GOVERNARE IL SISTEMA

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE " G. SPERANZA" CENTOLA

COD. MEC. SAIC8AP00R – CF 93012010653-C.U. UFESKE

Autonomia 169 - 62° Distretto Scolastico - Sapri (SA)

via R. Talamo - 84051 - CENTOLA (SA)

E – Mail : saic8ap00r@istruzione.it – www.iccentola.gov.it Tel. 0974933048

Al fine di determinare la retribuzione per le attività progettuali distinguendole in attività di insegnamento e funzionali all'insegnamento, si stabiliscono i seguenti criteri:

- la retribuzione pari a Euro 35,00 viene corrisposta per le ore aggiuntive di insegnamento prestate dai docenti per la conduzione e realizzazione di progetti con la presenza di alunni;
- la retribuzione pari ad Euro 17,50 viene corrisposta per le ore funzionali all'insegnamento consistenti in partecipazione a commissioni, gruppi di lavoro e referenze, ore di sostegno all'insegnamento, in orario curricolare per gli alunni, anche in compresenza purché prestate oltre l'orario di servizio del docente.

1. Attività aggiuntive d'insegnamento:

Consistono in ore di insegnamento frontali, con un rapporto docente / alunni di 1 a 20 (minimo 15), prestate per la realizzazione dei progetti annuali proposti dal Collegio dei Docenti ed approvati dal Consiglio di Istituto.

2. Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento

- a) sono considerate tali quelle svolte nell'ambito di progetti che si configurano come integrativi all'attività curricolare, di tipo non disciplinare ma prettamente laboratoriale. Le ore destinate a tali progetti, svolte in orario curricolare per gli alunni, sono considerate di sostegno all'insegnamento, quindi retribuite come ore funzionali. Tali ore saranno svolte in orario pomeridiano, oltre l'orario di servizio per i docenti coinvolti;
- b) partecipazione a commissioni, referenze, gruppi di lavoro, tutoraggio: si prevede di assegnare ai docenti coinvolti l'importo oggetto di contrattazione, previa presentazione di apposita relazione;
- c) coordinamento consigli di classe scuola secondaria: il cui importo è oggetto di contrattazione.

3. Modalità di prestazione delle attività aggiuntive

- a) Ogni attività aggiuntiva, di insegnamento o funzionale, dovrà essere dettagliatamente verbalizzata o registrata specificando i nomi dei docenti coinvolti, data e ora di svolgimento, argomento e/o attività svolta, firma/e;
- b) per i progetti di istituto, le rilevazioni di cui al punto precedente saranno effettuate su un apposito registro, previa indicazione dell'elenco degli alunni cui il progetto stesso è rivolto;
- c) le attività aggiuntive di insegnamento presuppongono un rapporto docente/alunni di 1 a 20 (Min. 15). Tali progetti richiedono pertanto il monitoraggio continuo delle assenze degli alunni, in quanto, nel caso di significativa riduzione della frequenza, andranno sospesi;
- d) assegnazione incarico progetti non più di due;
- e) incarichi superiori a due nel caso in cui non siano state presentate altre domande.

Del Vene *Queri*



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO PSE-FESG

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE " G. SPERANZA" CENTOLA

COD. MEC. SAIC8AP00R – CF 93012010653-C.U. UFESKE

Autonomia 169 - 62° Distretto Scolastico - Sapri (SA)

via R. Talamo - 84051 - CENTOLA (SA)

E – Mail : saic8ap00r@istruzione.it – www.iccentola.gov.it Tel. 0974933048

4. Risorse Umane da utilizzare

Personale interno che ha dato la disponibilità ed in possesso di specifiche competenze documentate da curriculum e/o per esperienze pregresse. La distribuzione degli incarichi al personale avviene, inoltre, in modo da valorizzare tutte le professionalità e, comunque, stante la disponibilità dei docenti, gli incarichi saranno distribuiti in modo equo.

Art. 36 – Funzioni Strumentali al Piano dell’Offerta Formativa

Per le funzioni strumentali, quest’anno sono interessate cinque aree, assegnate con delibera del Collegio dei Docenti . I fondi relativi al corrente anno scolastico sono pari ad euro 1564,23. I compensi saranno suddivisi tra i docenti impegnati nelle aree di seguito indicate:

- Area 1 - gestione PTOF - RAV - PDM,
- Area 2 – didattica;
- Area 3 – supporto attività docenti;
- Area 4 – continuità e orientamento;
- Area 5 – INVALSI e autovalutazione d’Istituto.

I compensi di cui sopra saranno liquidati in proporzione all’effettivo servizio prestato (le assenze superiori a 15 gg. continuativi riducono il compenso di 1/12).

Art. 37- Stanziamenti personale ATA

Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

Per le prestazioni del personale profilo Assistente Amministrativo si stabilisce quanto segue:

- prestazioni aggiuntive di lavoro rese oltre l’orario d’obbligo (straordinario)

un compenso orario lordo dip. di Euro 14,50 per n. 3 unità per un massimo di 105 ore complessive.

- prestazioni di attività aggiuntive configurabili come sostituzione colleghi assente/o intensificazione carichi di lavoro in particolari periodi dell’anno

- un compenso orario lordo dip. di Euro 14,50 per n. 3 unità per un massimo di 80 ore complessive.

Per le prestazioni del personale profilo Collaboratori scolastici si stabilisce quanto segue:



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER IL FUTURO - PIANO NAZIONALE DELLA SCUOLA

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE " G. SPERANZA" CENTOLA

COD. MEC. SAIC8AP00R – CF 93012010653-C.U. UFESKE

Autonomia 169 - 62° Distretto Scolastico - Sapri (SA)

via R. Talamo - 84051 - CENTOLA (SA)

E – Mail : saic8ap00r@istruzione.it – www.iccentola.gov.it Tel. 0974933048

- Prestazioni di attività aggiuntive configurabili come sostituzione colleghi assenti ,compenso orario lordo di Euro 12,50 per n. 15 unità di collaboratore per un massimo di 300 ore complessive.

Il calcolo delle suddette ore sarà effettuato in ragione di 30 minuti per giorno di sostituzione. Eventuali ore residue saranno recuperate.

- prestazioni aggiuntive di lavoro rese oltre l'orario d'obbligo (straordinario) un compenso orario lordo di Euro 12,50 per n. 15 unità di collaboratore scolastico di scuola dell'infanzia, primaria e secondaria, per un massimo di 525 ore complessive.

Eventuali ore prestate in eccedenza al monte massimo retribuibile saranno recuperate compatibilmente con le esigenze di servizio, salvo specifica richiesta del singolo che chieda maggior riposo compensativo;

E' parte integrante del presente contratto il prospetto dei progetti per i quali è previsto l'accesso al fondo d'Istituto.

ATTIVITA' A CARICO FIS ANNO SCOLASTICO PERSONALE ATA A.S. 2017/18									
PROFILO	COMPENSO	PERS. INTER.	ORE PRO-CAP	Comp. Orario	ore da retribuire	compenso lordo	IRAP 8,50 %	INPDAP STATO 24,20%	LORDO STATO
ASSIST. AMM.	STRAORD.	3		€ 14,50	125	€ 1.812,50	154,06	438,62	2.405,18
COLL.SCOL.	STRAORD.	13		€ 12,50	550	€ 6.875,00	584,37	1663,75	9.123,12
COLL.SCOL.	SOSTIT	13		€ 12,50	300	€ 3.750,00	318,75	907,50	4.976,25
TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZATO						€ 12.437,50			16.506,56
QUOTA FIS PERSONALE ATA 25%						€ 13.196,90			16.506,56
RESTANO COME RISERVA						€ 759,40			

Handwritten signatures



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPLEANZI E AMBIENTI PER LA FORMAZIONE DEL FESR

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE " G. SPERANZA" CENTOLA

COD. MEC. SAIC8AP00R – CF 93012010653-C.U. UFESKE

Autonomia 169 - 62° Distretto Scolastico - Sapri (SA)

via R. Talamo - 84051 - CENTOLA (SA)

E – Mail : saic8ap00r@istruzione.it – www.iccentola.gov.it Tel. 0974933048

INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA A.S. 2017/18									
PROFILO	COMPENSO	PERS. INTER.	ORE PRO-CAP	Comp. Orario	ore da retribuire	compenso lordo	IRAP 8,50 %	INPDAP STATO 24,20%	LORDO STATO
ASSIST. AMM.	INC. AGG.	1		€ 14,50	40	€ 580,00	49,30	140,36	769,66
COLL .SCOL.	INC. AGG.	3	25	€ 12,50	75	€ 937,50	79,68	226,87	1.244,05
COLL .SCOL.	INC. AGG	2	12,44	€ 12,50	24,88	€ 311,10	26,44	75,28	412,82
TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZATO						€ 1828,60			2426,53

Art. 38 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti

Art. 39 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.
2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- comprovata professionalità specifica
- disponibilità degli interessati
- continuità di servizio

Le risorse finanziarie per l'attribuzione di incarichi specifici al personale ATA sono quelle spettanti nell'anno scolastico 2016/2017 corrispondenti ad un importo complessivo di Euro 1.712,85 lordo Dip. quale economia anni precedenti.

Dette risorse verranno destinate all'attribuzione di incarichi specifici al personale collaboratore scolastico ed amministrativo che non gode della posizione economica di cui all'art. 2 della sequenza contrattuale 25/07/2008 e ex art. 7 CCNL 7/12/ 2005 come segue :

Profilo Assistente Amministrativo

- N. 1 incarichi aggiuntivi per un totale di € 580,00

Profilo Collaboratore Scolastico

- N. 3 incarichi aggiuntivi per un totale di € 937,50



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER LO SVILUPPO

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE " G. SPERANZA" CENTOLA

COD. MEC. SAIC8AP00R – CF 93012010653-C.U. UFESKE

Autonomia 169 - 62° Distretto Scolastico - Sapri (SA)

via R. Talamo - 84051 - CENTOLA (SA)

E – Mail : saic8ap00r@istruzione.it – www.iccentola.gov.it Tel. 0974933048

- N. 2 incarichi aggiuntivi per un totale di € 311,10

CAPO III - BONUS

Art. 40-Bonus

Mentre le risorse del FIS già assegnato seguono la consueta strada della contrattazione di istituto , le risorse aggiuntive per i “Bonus” ancora non assegnate verranno affrontate con lo strumento d’istituto ma complementare ed integrato dell’intesa sindacale.

Visto l’indissolubile intreccio fra le attività svolte tramite FIS e quelle svolte tramite Bonus il negoziato non potrà che essere complementare ed integrato seppure poi gli strumenti da firmare saranno distintamente firmati dalle parti.

Ciò nel rispetto dell’art. 45 del Dlgs 165/01 che affida alla contrattazione la definizione della retribuzione accessoria e in coerenza con le norme vigenti sulle prerogative didattiche e organizzative degli Organi Collegiali (art. 7 del TU sulla scuola e 4-5 del Regolamento sull’Autonomia) non abrogate dalla legge 107 la quale, al comma 78 conferma che ogni decisione deve essere assunta nel rispetto delle competenze degli Organi Collegiali e dell’ Autonomia Scolastica.

**TITOLO SETTIMO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI
SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

Art. 41- Soggetti tutelati

1. I soggetti tutelati sono tutti coloro che, a vario titolo, operano nella scuola (docenti, ATA, ecc) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.
2. Gli alunni sono equiparati ad essi.
3. Tutti quei soggetti che avendo qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali dell’Istituto, si trovano all’interno di esso.

Art. 42- Obblighi del Dirigente Scolastico

1. Il D.S., in qualità di datore di lavoro, è tenuto all’assolvimento degli obblighi previsti dall’art.4 del D.Lgs. 626/94 integrato dal D.L: 81/08.
2. Per l’organizzazione del servizio di prevenzione e protezione nell’ambito dell’Istituto, l’incarico di Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione è stato affidato anche per il corrente anno al consulente esterno, Ing. Nicola Iannuzzi, non disponendo l’Istituzione di personale interno in possesso dei requisiti previsti dalla Legge per coprire il complesso compito.
3. Resta inteso che alla scadenza del contratto in essere il D. S. provvederà alla individuazione del nuovo Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione.



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO PSE TESIS

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE " G. SPERANZA" CENTOLA

COD. MEC. SAIC8AP00R – CF 93012010653-C.U. UFESKE

Autonomia 169 - 62° Distretto Scolastico - Sapri (SA)

via R. Talamo - 84051 - CENTOLA (SA)

E – Mail : saic8ap00r@istruzione.it – www.iccentola.gov.it Tel. 0974933048

4. Per l'attuazione delle misure organizzative e gestionali da attuare in caso di emergenza, previa consultazione del rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, sono designati, tra i dipendenti in possesso di adeguate capacità, gli addetti a:

- Coordinatore dell'emergenza;
- Addetto chiamata soccorso e mezzi antincendio;
- Addetto impianti tecnologici e mezzi antincendio;
- Addetto prevenzione incendi, lotta antincendio e salvataggio;
- Addetto pronto soccorso;
- Addetto evacuazione e salvataggio disabili;
- Addetto all'evacuazione del piano, secondo le dimensioni dei plessi.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza è tenuto, a sua volta, a redigere il calendario delle visite che intende effettuare ai fini della verifica di tutti i plessi. (Art. 71 lett.g)

Art. 43- Sorveglianza Sanitaria

Onde evitare che l'uso continuativo di apparecchiature informatiche arrechi danni alla salute dei lavoratori e in particolare a quelli addetti ai servizi amministrativi si stabilisce che il monte ore settimanale da destinare all'uso dei videoterminali non deve superare le 20 ore, escluse le pause, ripartite in circa 3 ore giornaliere.

Art. 44- Attività di formazione/informazione

Il D.S. nei limiti delle risorse disponibili, organizza attività di formazione e informazione nei confronti dei dipendenti, ai sensi della normativa vigente.

Art. 45 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

TITOLO OTTAVO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 46 – Clausola di salvaguardia finanziaria



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE AMBIENTI E CAPACITÀ PER IL FUTURO

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE " G. SPERANZA" CENTOLA

COD. MEC. SAIC8AP00R – CF 93012010653-C.U. UFESKE

Autonomia 169 - 62° Distretto Scolastico - Sapri (SA)

via R. Talamo - 84051 - CENTOLA (SA)

E – Mail : saic8ap00r@istruzione.it – www.iccentola.gov.it Tel. 0974933048

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 47 – Natura premiale della retribuzione accessoria

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50 % di quanto previsto inizialmente.